

株式会社ウィズアップスタッフ行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年3月1日～平成33年2月28日までの3年間

2. 内容

<目標1>

・育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修等の啓発活動を行う。

<対策>

平成30年3月1日～平成30年9月30日	・従業員や管理職へアンケート調査による実態把握・社内委員会での検討開始
平成30年10月1日～平成31年3月31日	・管理職を対象とした研修の実施
平成31年4月1日～	・社内報・イントラネット等による周知・啓発の実施

<目標2>

・年次有給休暇の半日単位・時間単位取得を実施する。

<対策>

平成30年3月1日～平成30年9月30日	・従業員のニーズの把握
平成30年10月1日～平成31年3月31日	・社内検討委員会での検討開始
平成31年4月1日	・制度の導入
平成31年4月1日	・社内報・イントラネット等による従業員への周知
